



ACTIEPLAN 2023

(januari-december 2023)

Inhoudstafel:

- Vooraf
- Ter herinnering: Missie
- Ter herinnering: Visie
- Waarden voor 2023
- Actieplan 2023: Voorziene acties per strategische doelstelling

PLAN D'ACTION 2023

(janvier-décembre 2023)

Tables des matières :

- Avant-propos
- Pour mémoire: Mission
- Pour mémoire: Vision
- Valeurs pour 2023
- Plan d'action 2023 : actions envisagées par objectif stratégique

- **Vooraf**

De Centrale toezichtsraad voor het gevangeniswezen (CTRG) heeft in september 2019 zijn strategisch vijfjarenplan goedgekeurd. Daarmee wil de CTRG aangeven hoe hij zijn wettelijke opdrachten in de praktijk zal uitvoeren.

Het voorliggende actieplan 2023 is de vertaling van de strategische doelstellingen naar concrete acties voor 2023. Het bestrijkt de opdrachten van alle geledingen van de CTRG: zowel van de Centrale raad, het Bureau en het secretariaat als van de commissies van toezicht (CvT's) en van de klachtencommissies (KC's) en de beide beroepscommissies (BC's).

Dit actieplan geeft aan waar de focus van de CTRG in 2023 prioritair zal liggen. Initiatieven die de voorgaande jaren zijn ontwikkeld, worden vanzelfsprekend voortgezet ook al zijn ze niet exhaustief in dit plan hernomen.

- **Ter herinnering: de missie van de CTRG**

De Centrale toezichtsraad voor het gevangeniswezen is een onafhankelijk en onpartijdig toezichts- en adviesorgaan dat waakt over de eerbiediging van de rechten en de menselijke waardigheid van personen in detentie.

- **Avant-propos**

Au mois de septembre 2019, le Conseil central de surveillance pénitentiaire (CCSP) a approuvé son plan stratégique quinquennal. De cette manière, le CCSP souhaite préciser la façon dont il compte mettre en œuvre ses missions légales.

Ce plan d'action 2023 est la traduction des objectifs stratégiques dans des actions concrètes pour 2023. Il couvre les tâches de toutes les composantes du CCSP : tant du Conseil central, du Bureau et du secrétariat que des commissions de surveillance (CdS), des commissions des plaintes (CdP) et des deux commissions d'appel (CdA).

Ce plan d'action décline les projets auxquels le CCSP accordera la priorité dans le courant de 2023. Les initiatives des années précédentes sont bien évidemment poursuivies même si elles ne sont pas reprises de manière exhaustive dans ce plan.

- **Pour mémoire : la mission du CCSP**

Le Conseil central de surveillance pénitentiaire est un organe indépendant et impartial de contrôle et d'avis veillant à garantir le respect des droits et la dignité humaine des personnes détenues.

- **Ter herinnering: de visie van de CTRG**

De CTRG speelt een essentiële rol als onafhankelijk en onpartijdig mechanisme om de eerbiediging van mensenrechten in de gevangenis te waarborgen. De CTRG wil die rol met vastberadenheid opnemen.

De CTRG wil een geloofwaardige en effectieve methode ontwikkelen voor het afleggen van toezichtbezoeken aan de penitentiaire inrichtingen, zowel voor de bezoeken door de leden van de Centrale raad als door de leden van de commissies van toezicht. Via frequente bezoeken en gedegen longitudinaal en/of transversaal onderzoek in alle penitentiaire inrichtingen wil de CTRG zijn expertise permanent ontwikkelen.

De CTRG wil via gefundeerde adviezen invloed uitoefenen om de eerbiediging van de rechten en de menselijke waardigheid van personen in detentie te waarborgen, te bevorderen en te vrijwaren. De CTRG wil eveneens invloed uitoefenen op het penitentiair beleid.

De CTRG zal alles in het werk stellen om van het beklagrecht een effectief rechtsmiddel voor de personen in detentie te maken en zal erover waken dat deze opdracht op onafhankelijke wijze ten aanzien van de toezichtstaak wordt uitgeoefend.

De CTRG is een unieke speler, maar staat er gelukkig niet alleen voor. De CTRG gelooft sterk in een kritische, constructieve en transparante samenwerking met het directoraat-generaal Penitentiaire Inrichtingen (DG EPI) en met de

- **Pour mémoire : la vision du CCSP**

Le CCSP joue un rôle fondamental en tant que mécanisme indépendant et impartial garant du respect des droits humains en prison. Le CCSP entend assumer ce rôle avec détermination.

En matière de contrôle, le CCSP veut développer une méthode crédible et efficace pour l'exercice des visites de surveillance dans les établissements pénitentiaires par les membres du Conseil central et ceux des commissions de surveillance. Par le biais de visites fréquentes et de recherches longitudinales et/ou transversales et approfondies dans toutes les prisons, le CCSP veut constamment développer son expertise.

Le CCSP veut par ailleurs, par des avis circonstanciés, influencer et ainsi garantir, promouvoir et protéger les droits et la dignité humaine des personnes détenues. Le CCSP veut en outre soumettre à son influence la politique pénitentiaire.

En matière de droit de plainte, le CCSP veut tout mettre en œuvre pour que les personnes détenues puissent exercer ce droit de manière effective et veillera à ce que cette mission s'exerce de manière indépendante par rapport à sa fonction de contrôle.

Le CCSP est un acteur qui joue un rôle spécifique, mais n'est heureusement pas le seul à intervenir. Le CCSP croit en particulier à une collaboration critique, constructive et transparente avec la direction générale des Établissements

bevoegde ministers. De CTRG wil zijn unieke positie inzetten om te verbinden en de betrokken actoren samen te brengen: de wetgevende, uitvoerende en rechterlijke instanties; de medische sector; de academische wereld; de middenveldorganisaties; de andere nationale onafhankelijke instellingen; de internationale mechanismen (CPT, Verenigde Naties, ...); ... De CTRG wenst zo bij te dragen tot de ontwikkeling van een vernieuwende benadering van detentie en penitentiair beleid en die maatschappelijk ingang te doen vinden.

- **De waarden waarrond de CTRG in 2023 wil werken**

In het strategisch plan staan tien waarden vermeld die alle geledingen van de CTRG voor ogen houden bij hun werking. Het zijn de volgende: onafhankelijk – onpartijdig – gewetensvol en betrouwbaar – discreet – transparant – coöperatief – vastberaden – geloofwaardig – waarderende organisatie – toegankelijke organisatie.

Het strategisch plan zegt ook dat het Bureau elk jaar aan minstens één van deze waarden bijzondere aandacht zal geven.

In 2023 zal het Bureau in al zijn hierna opgesomde acties aandacht geven aan de waarde(n) “onpartijdig & onafhankelijk ” (beslissing van de Raad van 15/12/2022).

pénitentiaires (DG EPI) et les ministres compétents. Le CCSP entend par ailleurs mettre sa position unique au service du rassemblement des acteurs du secteur : les instances législatives, exécutives et judiciaires ; le secteur médical ; le monde académique ; le monde associatif ; les autres institutions nationales indépendantes ; les mécanismes internationaux (CPT, ONU, ...); ... Ainsi, le CCSP souhaite contribuer au développement d’une nouvelle approche en matière de détention et de politique pénitentiaire et créer au sein de la société une ouverture à celle-ci.

- **Les valeurs au centre des actions du CCSP en 2023**

Le plan stratégique mentionne dix valeurs que toutes les composantes du CCSP s’engagent à faire prévaloir dans leur fonctionnement. Ce sont les suivantes : indépendant – impartial - consciencieux et fiable – discret – transparent – coopératif – déterminé – crédible - organisation valorisante - organisation accessible.

Le plan stratégique indique que le Bureau choisit chaque année une valeur à laquelle il donnera une attention particulière.

En 2023, dans toutes ses actions, le Bureau s’engage à accorder une attention particulière aux valeurs ” indépendant et impartial ” (décision du Conseil du 15/12/2022).

In het werkingsjaar 2023 wil het Bureau, vanuit zijn onafhankelijke en onpartijdige positie, plichtsgetrouw en vastberaden blijvend inzetten op de eerbiediging van de menselijke waardigheid en rechten van de gedetineerden.

Au cours de l'année 2023, le Bureau, en vertu de son rôle indépendant et impartial, entend continuer à travailler consciencieusement et résolument à la promotion de la dignité humaine et des droits des personnes détenues.

Concreet zal het Bureau in 2023 onder meer bijzondere aandacht hebben voor:

En 2023, le Bureau accordera, entre autres, une attention particulière aux sujets suivants :

- De minimale dienstverlening bij staking
- De gezondheidszorgen in de gevangenis
- Het verlies van persoonlijke bezittingen
- Het voedsel
- Kwetsbare personen (illegalen, ouderen, LGBTIQ, enz.)
- De opleiding van het penitentiair personeel
- Individueel bijzondere veiligheidsmaatregelen (IBVR)
- De 'DERADEX-afdelingen

- Le service minimum en cas de grève
- Les soins de santé en prison
- La perte des effets personnels
- La nourriture
- Les personnes en situation de vulnérabilité (personnes étrangères sans titre de séjour, personnes âgées, personnes LGBTIQ, etc.)
- La formation du personnel pénitentiaire
- Le régime de sécurité particulier individuel RSPI
- Les 'sections DERADEX'

ACTIEPLAN 2023

1. Toezicht, vorming en bemiddeling

Uittreksel strategisch plan 2019-2024:

De CTRG ontwikkelt, implementeert en evalueert (eind 2023) een effectief toezichtstelsel dat een regelmatig en doeltreffend toezicht garandeert en dat ook vlot toegankelijk is voor personen in detentie.

De CTRG zal, via de tussenkomsten van de CvT's, minnelijke oplossingen bevorderen voor problemen die door gedetineerden aan de CTRG worden voorgelegd.

Actieplan 2023:

1.1 In verband met het **toezicht** wenst de Centrale raad in 2023 bijzondere aandacht te besteden aan de twee volgende thema's. Enerzijds gaat het om de minimale dienstverlening (bij staking) die het prioritaire thema van de CTRG zal zijn. Anderzijds zal de CTRG een diepgaand onderzoek voeren rond het thema van de arbeid in de gevangenis (zie verder onder punt 3 "Adviezen, jaarverslag en onderzoeken")

De Centrale Raad zal bovendien aandacht schenken aan de volgende thema's.

1. Overbevolking

De overbevolking in de Belgische gevangenissen blijft een belangrijk aandachtspunt. In sommige inrichtingen is de overbevolkingsgraad zo hoog dat volgens het Europees Hof voor de Rechten van de Mens deze toestand, in

PLAN D'ACTION 2023

1. Surveillance, formation et médiation

Extrait du plan stratégique 2019-2024 :

Le CCSP développe, met en œuvre et évalue (fin 2023) un contrôle effectif qui garantit une surveillance régulière, efficace et facilement accessible aux personnes détenues.

Le CCSP, à l'intervention des CdS, facilite la résolution amiable des problèmes dont il est saisi par les personnes détenues.

Plan d'action 2023:

1.1 En ce qui concerne la surveillance le Conseil central désire porter en 2023 une attention particulière aux deux thèmes suivants. D'une part il s'agit du service minimum (en cas de grève) qui sera le thème prioritaire du CCSP. D'autre part, le CCSP mènera en 2023 une enquête approfondie sur le thème du travail en prison (voir plus loin sous le point 3 « Avis, rapport annuel et enquêtes »).

En outre, le Conseil central portera une attention aux thèmes suivants.

1. Surpopulation

La surpopulation des prisons belges est et demeure un thème majeur. Dans certaines prisons, le taux de surpopulation, combiné à d'autres problématiques,

samenhang met andere problemen, als zodanig een schending van artikel 3 EVRM uitmaakt.

Praktische uitvoering:

Het organiseren van een colloquium over de overbevolking, de daaruit voortvloeiende problemen en de verschillende middelen om er aan te remediëren. Het doelpubliek is het DG EPI, de academische- en gerechtelijke wereld en alle andere actoren uit de strafketting die actief bezig zijn met de overbevolkingsproblematiek.

2. Opmenging van verder ingebruikstelling van de penitentiaire inrichtingen in Haren en Dendermonde en andere projecten van nieuwe gevangenissen

Praktische uitvoering:

Vanuit zijn permanente administratie ondersteunt de CTRG de ontwikkeling de toezichtmodaliteiten in de nieuwe penitentiaire inrichtingen van Haren en Dendermonde en de werkzaamheden van de commissies van toezicht in het bijzonder.

De CTRG zal de nodige aandacht besteden aan de nieuwbouwprojecten van de gevangenissen van onder andere Leopoldsborg en Vresse-sur-Semois

3. Detentiehuisen

De minister overweegt 15 detentiehuisen te openen voor het einde van de legislatuur. Dit vereist ook alle aandacht van de CTRG. Niet alleen wat betreft de uitwerking van de toezichtsmodaliteiten van deze huisen, maar ook wat

est si élevé que la Cour européenne des droits de l'homme considère que la situation en elle-même consiste en une violation de l'article 3 de la CEDH.

Exécution pratique :

Organisation d'un colloque sur le thème de la surpopulation, les problèmes directement liés à la surpopulation et les différents moyens d'y remédier. Public cible : la DG EPI, le monde académique et judiciaire et tous les autres acteurs de la chaîne pénale impliqués sur la question de la surpopulation.

2. Suivi de l'ouverture des prisons de Haren et de New Termonde et des projets d'autres nouvelles prisons

Exécution pratique :

Par l'intermédiaire de son secrétariat permanent, le CCSP apportera son assistance au développement des modalités de surveillance des nouvelles prisons de Haren et de Termonde et plus particulièrement au travail des commissions de surveillance

Le CCSP accordera toute l'attention requise aux projets de construction de nouvelles prisons dont notamment celles de Leopoldsborg et de Vresse-sur-Semois.

3. Maisons de détention

Le ministre envisage l'ouverture de 15 maisons de détention avant la fin de la législature. Ceci mérite également toute l'attention du CCSP non seulement au niveau de la mise sur pied des modalités de surveillance de ces lieux mais

betreft hun locatie, de gekozen constructiemethode, het personeel en de opleiding, het regime, enz.

Praktische uitvoering:

De CTRG zal het toezicht op deze huizen toevertrouwen aan een commissie van toezicht.

4. Transitiehuizen

De CTRG zal het een extern toezicht op de transitie- en detentiehuisen uitwerken dat aan de transitie- en detentiehuisen aangepast is.

1.2 In verband met **opleiding** wenst de Centrale raad in 2023 een bijzondere aandacht te hebben voor de volgende thema's.

1. de verderzetting van het overleg tussen de voorzitters van de commissies van toezicht en de organisatie van een basisopleiding voor de nieuwe leden van de commissies van toezicht.
2. Oprichting van een kenniscentrum met als opdracht om aan de leden van de CTRG en van de commissies van toezicht praktische en methodologische instrumenten, juridische analyses, thematische fiches aan te leveren alsook alles wat de toezichtfunctie kan ondersteunen.
3. Voortzetting van de uitvoering van een basisopleiding voor de functie van commissaris van het toezicht.

également au niveau de leur implantation, du type de construction choisi, du personnel et de sa formation ainsi qu'en matière de régime, etc.

Exécution pratique :

Le CCSP veillera à ce que la surveillance de ces lieux soit assurée par une commission de surveillance.

4. Maison de transition

Le CCSP mettra en œuvre une forme de contrôle externe spécifique et adaptée aux maisons de transition et de détention.

1.2 En ce qui concerne la **formation**, le Conseil central désire porter en 2023 une attention particulière aux thèmes suivants.

1. La poursuite de l'organisation de concertations entre les présidents des commissions de surveillance et l'organisation de la formation de base des nouveaux membres des commissions de surveillance.
2. Créer un centre de connaissances dont l'objectif est de fournir aux membres du CCSP et des commissions de surveillance des outils pratiques et méthodologiques, des analyses juridiques, des fiches thématiques et tout ce qui pourra soutenir substantiellement l'exercice des fonctions de surveillance.
3. Poursuivre la mise en œuvre d'une formation initiale à la fonction de commissaire de surveillance.

- | | |
|---|---|
| <p>4. Uitrollen van verschillende e-learning modules voor de leden van de CTRG en van de commissies van toezicht.</p> <p>5. deelnemen aan een opleiding over het mechanisme van externe controle en van de klachtenbehandeling voor penitentiaire beambten en deze deel laten uitmaken van de opleiding van het penitentiair personeel.</p> <p>6. Deelnemen aan de uitrol van de basisopleiding voor magistraten rond detentie en detentierecht door het instituut voor gerechtelijke opleiding.</p> <p>7. bijdragen aan de ontwikkeling van een methodiek van toezicht op gevangenen / detentiehuisen et transitiehuizen (cf punt 7.14. van het strategisch plan 2019-2024).</p> | <p>4. Mettre en place différents modules de e-learning en faveur des membres du CCSP et des commissions de surveillance. .</p> <p>5. Participer à la formation relative au mécanisme de contrôle externe et de traitement des plaintes pour les agents pénitentiaires et l'inclure dans le parcours de formation du personnel pénitentiaire.</p> <p>6. Participer à la formation de base proposée aux magistrats par l'Institut de formation judiciaire et consacrée à la réalité carcérale et au droit pénitentiaire.</p> <p>7. Contribuer à l'élaboration d'une méthodologie de surveillance pour prisons / maisons de détention et maison de transition (cf point 7.1.4 du plan stratégique 2019-2024)</p> |
|---|---|

2. Beklagrecht

Uittreksel strategisch plan 2019-2024:

Tegen eind 2020 hebben personen in detentie toegang tot een doeltreffend en onpartijdig systeem van klachtenbehandeling over beslissingen van de penitentiaire administratie die hen aanbelangen. Eind 2023 zal de Centrale Raad dat systeem evalueren. De Centrale Raad zal erover waken dat de werking van het beklagrecht gescheiden, te onderscheiden en autonoom ten aanzien van het toezicht gebeurt.

2. Droit de plainte

Extrait plan stratégique 2019-2024 :

D'ici fin 2020, les personnes détenues auront accès à un mécanisme effectif et impartial de traitement de leurs plaintes à l'encontre des décisions de l'administration pénitentiaire les concernant. Fin 2023, le Conseil central évaluera ce mécanisme. Le Conseil central veillera à ce que le traitement des plaintes soit géré de manière séparée, distincte et autonome par rapport au contrôle.

Actieplan 2023:

1. In uitwerking van punt 7.2.5 van het strategisch plan 2019-2024, zal het Bureau een kwalitatieve en kwantitatieve analyse maken van het beklagrecht en de doeltreffendheid ervan, om daaruit de nodige lessen te trekken voor de verdere uitoefening van het beklagrecht.
2. het Bureau zal het overleg met de voorzitters van de klachtencommissies verder zetten en zal bijdragen aan de opleiding van de leden van deze commissies.
3. Het Bureau zal een studiedag organiseren rond het thema van 3 jaren beklagrecht.
4. Het Bureau zal de termijn verminderen waarbinnen de beroepscommissies beslissingen vellen.

3. Adviezen, jaarverslag en onderzoeken**Uittreksel strategisch plan 2019-2024:**

De commissies van toezicht en de Centrale raad formuleren en inventariseren adviezen die wezenlijk bijdragen tot de preventie van schendingen van de rechten, tot de bescherming van de waardigheid van personen in detentie en tot een beter penitentiair beleid.

Plan d'action 2023 :

1. En application du point 7.2.5 du plan stratégique 2019-202, le Bureau procédera en 2023 à une analyse qualitative et quantitative du droit de plainte et de son effectivité afin d'en tirer les enseignements nécessaires pour la poursuite de l'exercice du droit de plainte.
2. Le Bureau poursuivra la concertation entre présidents des commissions des plaintes et contribuera à la formation des membres de ces commissions.
3. Le Bureau organisera un colloque sur le thème de 3 années du droit de plainte
4. Le Bureau réduira le délai dans lequel les commissions d'appels prennent leur décision.

3. Avis, rapport annuel et enquêtes**Extrait plan stratégique 2019-2024 :**

Les commissions de surveillance et le Conseil central formulent et répertorient des avis contribuant substantiellement à la prévention de la violation des droits, à la protection de la dignité des personnes détenues et à une meilleure politique pénitentiaire.

Elk jaarverslag verhaalt op concrete wijze de werkzaamheden van de CTRG om zijn doelstellingen te realiseren. Zijn adviezen en aanbevelingen duiden de uitdagingen voor de toekomst aan. Elk jaarverslag zal ook een overzicht bevatten van het gevolg dat aan de adviezen en aanbevelingen van vorige jaren werd gegeven. Het jaarverslag wordt op ruime schaal verspreid.

Chaque rapport annuel détaille de manière concrète les travaux du CCSP en vue de réaliser ses objectifs. Ses avis et recommandations envisagent les défis pour l'avenir. Chaque rapport inclut le suivi qui a été donné aux avis et recommandations des années précédentes. Le rapport annuel est largement diffusé.

Actieplan 2023:

3.1 Wat betreft de toezicht thema's (thema's 1.1.1 tot 1.1.3) van dit actieplan zal de Centrale raad **adviezen** opstellen en/of de opvolging verzekeren van vroegere adviezen ter zake.

3.2 Wat het **jaarverslag** en de **onderzoeken** betreft:

- Het Bureau zal transversaal onderzoek naar arbeid in de gevangenis coördineren.
- Uiterlijk in september zullen het Parlement en de betrokken ministers het jaarverslag van de CTRG ontvangen.
- In de loop van 2023 zal de Raad op eigen initiatief en/of op verzoek van de Kamer of de ministers adviezen uitbrengen.

Plan d'action 2023 :

3.1 En ce qui concerne les thèmes en matière de surveillance (thèmes 1.1.1 à 1.1.3) du présent plan d'action, le Conseil central émettra des **avis** et/ou assurera le suivi d'avis émis précédemment.

3.2 En ce qui concerne le **rapport annuel** et les **enquêtes**.

- Le Bureau assurera la coordination d'une recherche transversale sur le travail au sein des prisons.
- Au plus tard en septembre, la Chambre et les ministres compétents reçoivent le rapport annuel du CCSP.
- Courant 2023, le Conseil remettra des avis d'office et/ou sur demande de la Chambre des représentants ou des ministres.

4. Maatschappelijke rol en samenwerkingsverbanden

Uittreksel strategisch plan 2019-2024:

De CTRG ontwikkelt zich tot een geloofwaardige en kritisch-constructieve partner voor alle instanties die actief zijn op het domein van (de uitvoering van) de vrijheidsberoving. De CTRG zal met aandacht kennis nemen van elk ander initiatief in verband met het lot van de personen die van hun vrijheid beroofd zijn. De CTRG zal actief tussenkomen in het maatschappelijk debat over het beleid en de praktijk van vrijheidsberoving.

Actieplan 2023:

1. Net als de voorgaande jaren, zullen leden van het Bureau, van de Centrale raad en van de commissies van toezicht, vanuit hun eigen rol en opdrachten, bijdragen aan relevante initiatieven van derden.
2. Het Bureau zal zijn contacten onderhouden en versterken met de Nederlandse tegenhangers alsook met de Contrôleur général des lieux de privation de liberté in Frankrijk.
3. Via contacten met de algemene en gespecialiseerde pers zal de CTRG het maatschappelijk debat proactief voeden over de rechten en de waardigheid van gedetineerde personen en over het penitentiair beleid in het algemeen, o.m. door de redactie van thematische artikels en visieteksten.

4. Rôle sociétal et collaborations

Extrait plan stratégique 2019-2024 :

Le CCSP devient un partenaire crédible, critique et constructif de toutes les instances actives dans le domaine de (l'exécution de) la privation de liberté. Il se montre attentif à toute autre initiative quant au sort des personnes privées de liberté. Le CCSP intervient de manière active dans le débat de société sur la politique et les pratiques en matière de privation de liberté.

Plan d'action 2023 :

1. Comme les années précédentes, les membres du Bureau, du Conseil central et des commissions de surveillance contribueront aux initiatives pertinentes de tiers sur la base de leurs rôles et missions respectifs.
2. Le Bureau maintiendra et renforcera ses contacts avec ses homologues néerlandais ainsi qu'avec le Contrôleur général des lieux de privation de liberté en France.
3. Par le biais de contacts avec la presse générale et spécialisée, le CCSP alimentera de manière proactive le débat social sur les droits et la dignité des personnes détenues et sur la politique pénitentiaire en général, notamment par la rédaction d'articles thématiques et de documents de réflexion.

5. Relaties met de politiek

De Centrale raad en zijn Bureau wensen in 2023 een bijzondere aandacht te hebben voor de volgende thema's:

1. Nadenken over de overbevolking en de middelen die kunnen ingezet worden om er aan te remediëren.
2. De bevoegdheid voor de gezondheidszorg voor gedetineerden wordt in 2023 via meerdere proefprojecten overgedragen van Justitie naar Volksgezondheid; het Bureau zal dit op de voet volgen;
3. Een voorstel voor een herstelwet op basis van de ervaringen van de 4 jaar (2019-2023) waarin de CTRG functioneert;
4. opvolging van de besprekingen over de uitvoering van een Nationaal Preventie Mechanisme (NPM) in het kader van het OPCAT (follow-up van het CTRG-voorstel van 2021).

6. Performante organisatie

Uittreksel strategisch plan 2019-2024:

De CTRG functioneert als een professionele, efficiënte, geïntegreerde en participatieve organisatie waarbij de verschillende onderdelen (de Centrale raad, het Bureau, de commissies van toezicht, de klachtencommissies en de beroepscommissies) goed samenwerken om het geheel van zijn opdrachten te realiseren. Om dit doel te bereiken ontwikkelt de Centrale raad instrumenten en organiseert het de nodige basis- en voortgezette vormen.

5. Relations avec le monde politique

Le Conseil central et son Bureau désirent porter en 2023 une attention particulière aux thèmes suivants :

1. La participation à la réflexion au sujet de la surpopulation et des moyens à mettre en œuvre pour y remédier;
2. La compétence relative aux soins de santé des détenus est en phase de transition de la Justice vers la Santé publique à travers plusieurs projets -pilotes en 2023 ; le Bureau suivra de près de ce dossier ;
3. Une proposition de loi réparatrice basée sur les expériences des 4 années (2019-2023) de fonctionnement du CCSP ;
4. Le suivi des débats concernant la mise en œuvre d'un mécanisme national de prévention (MNP) dans le cadre de l'OPCAT (suivi de la proposition du CCSP de 2021).

6. Organisation performante

Extrait plan stratégique 2019-2024 :

Le CCSP fonctionne comme une organisation professionnelle, efficace, intégrée et participative dont les différentes entités (le Conseil central, le Bureau, les commissions de surveillance, les commissions des plaintes et les commissions d'appel) travaillent en bonne collaboration pour réaliser l'ensemble de ses objectifs. À cet effet, le Conseil central développe des outils et organise les formations initiales et continues nécessaires.

Actieplan 2023:

De Centrale raad en zijn Bureau wensen in 2023 een bijzondere aandacht te hebben voor de volgende thema's:

Algemeen

1. Evaluatie van het huidige strategisch plan (2019-2014) ter voorbereiding van de opstelling van het strategisch plan 2024-2029.

Personeelsbeheer

2. Follow-up van het synergieproject en oprichting van een gedeeld dienstencentrum van Incentris

Communicatie

3. Uitvoering van het communicatiebeleid dat tot doel heeft de CTRG te positioneren als "thought leader".

ICT

4. Voortzetting van de overeenstemming van het CTRG met de GDPR.

5. De ontwikkeling van een ICT-beveiligingsbeleid.

Interne organisatie

6. de oprichting van een nieuwe "hybride" afdeling, het kenniscentrum

7. Evaluatie van de doeltreffendheid van de bestaande CTRG-structuur

Plan d'action 2023 :

Le Conseil central et son Bureau désirent porter en 2023 une attention particulière aux thèmes suivants :

Général

1. l'évaluation du plan stratégique en cours (2019-2014) afin de préparer la rédaction du plan stratégique 2024-2029

Gestion du personnel

2. suivi du projet de synergies et la création d'un centre de services partagés Incentris

Communication

3. l'exécution de la politique de communication qui vise à positionner le CCSP comme « thought leader »

ICT

4. La poursuite de la mise en conformité du CCSP au RGPD.

5. L'élaboration d'une politique de sécurité ICT.

Organisation interne

6. la création d'un nouveau département « hybride », le centre de connaissance

7. évaluation de l'efficacité de la structure existante de CCSP
