

**Jaarverslag van de Commissie van Toezicht**  
**van Ieper**  
**Jaar : 2019**

A : De leden van de Commissie van Toezicht  
Cc : Het centraal Secretariaat van de CTRG

**I. De Commissie van Toezicht**

**A. Samenstelling**

In de periode van januari tot en met augustus 2019 was er geen Commissie van Toezicht actief in de penitentiaire instelling te Ieper.

In de periode van september tem december 2019 kende de Commissie van Toezicht de volgende samenstelling :

- Dhr. Van Damme Hendrik      Voorzitter
- Dhr. Bonte Joost              Ondervoorzitter
- Dhr. Baccarne Frans        Arts CvT
- Dhr. Cooman Raphaël      Jurist CvT
- Mevr. Missiaen Sally        Commissielid
- Dhr. Raepsaet Stijn        Commissielid
- Mevr. Six Marjolein        Commissielid
- Dhr. Temmerman Luc        Commissielid
- Dhr. Van Biesen François    Commissielid
- Mevr. Van Holme Caroline    Commissielid
- Mevr. Zyde Valerie          Secretaris/Commissielid

## B. Functioneren

Ondanks dat er geen voorafgaande commissie aanwezig was te Ieper, waardoor er geen mogelijkheid was tot overdracht, heeft de Commissie van Ieper vanaf het begin getracht een gestructureerde werking op te zetten.

De vergaderingen vinden éénmaal per maand plaats, op een vaste dag in de maand.

De maandcommissarissen gaan, telkens per twee, wekelijks éénmaal langs in de PI te Ieper. Hiervoor wordt geen vaste dag vastgelegd, de bezoeken worden in onderling overleg tussen de twee maandcommissarissen afgesproken.

Maandelijks vindt er ook één overleg plaats tussen de Directie van de PI Ieper en de Voorzitter van de CvT Ieper.

Met de directie is de vaste afspraak gemaakt dat de directie het eerste uur aansluit op de commissievergadering, om de twee maanden, waarbij voorafgaand wordt afgesproken welk eerder omvangrijk thema wordt besproken, zodat dit kan worden voorbereid.

Het functioneren van de CvT werd bemoeilijkt doordat er voor de start van de huidige Commissie, reeds geruime tijd geen CvT meer aanwezig was in de PI Ieper.

Hierdoor was/is er weinig bekendheid met de werking en het bestaan van de Commissie bij de gedetineerden. Tevens was/is er een zeker wantrouwen bij (sommige) medewerkers van de PI Ieper ten opzichte van de Commissie.

Het aanbieden van middelen (bv. Flyers met info ivm de CvT) door de CTRG zou hierin ondersteuning kunnen bieden.

Anderzijds zorgde het feit dat er voor september geen Commissie aanwezig was, ervoor dat de nieuwe Commissieleden niet altijd wisten wat kan/niet kan inzake hun taak als Commissielid. Bv. Inzake dossiers inkijken versus privacywetgeving, inzake op cel gaan bij een gedetineerde, wat met problematieken die eerder personeelsgerelateerd zijn, etc..

Echter bestaat de CvT Ieper uit een gedreven groep van leden, velen met achtergrond en ruime ervaring in verschillende gebieden van de sociale sector, die zich volop inzetten voor hun taak als Commissielid. Waar nodig werd informatie opgevraagd, vaste overlegmomenten met directie werden geïnstalleerd.

### **C. Behandeling van verzoeken van gedetineerde personen / Bemiddeling**

De klachten worden op een uniforme wijze opgevolgd :

- De maandcommissarissen checken wekelijks in de daartoe voorziene brievenbus, of er klachtenbriefjes aanwezig zijn .
- Bij aanwezigheid van klachtenbrief wordt in gesprek gegaan met de gedetineerden die het klachtenbriefje indiende, teneinde het probleem verder te concretiseren.
- Er wordt nagegaan of dit een klacht betreft die kan behandeld worden door de Commissie of niet. Alsook wordt nagegaan of er eventuele inbreuken gebeurd zijn op het HHR/Basiswet of niet.
- Indien klacht die kan opgevolgd worden door de Commissie (of twijfelgeval) : verdere behandeling.
- Alsook rapportage van alle klachten/opvolging in de lijst klachten op account commissieleden in de PI leper, en mail maandelijks klachtenrapport naar de Commissieleden.
- Mogelijkheden tot opvolging :
  1. Kan in maandelijks gesprek voorzitter/directie aan bod komen bv. Bij individueel/praktische problemen.
  2. Indien probleem eerder algemeen is, kan dit ook aan bod komen tijdens de overlegmomenten tussen directie en Commissieleden op de vergadering van de commissievergadering bv. Regelingen rond bezoek, drugscontrole, eigen kledij, ... Doel : een betere werking bekomen voor alle gedetineerden.

### **D. De Commissie in cijfers.**

#### ***a. Aantal maandelijks vergaderingen.***

In de periode van september 2019 tem december 2019 vond er maandelijks 1 Commissievergadering plaats, dit op de volgende data :

- 17 september
- 14 oktober
- 4 november
- 9 december

#### ***b. Aanwezigheid van de leden tijdens de maandelijks vergaderingen.***

Voor de periode september tem december 2019 waren er telkens elf van de twaalf Commissieleden aanwezig op de vergadering.

**c. Aantal bezoeken in de penitentiaire inrichting.**

In de periode september-oktober vonden er nog geen bezoeken plaats in kader van het maandcommissariaat. Dit gezien de CvT Ieper eerst de nodige kennis diende te verzamelen inzake inhoud taak maandcommissaris, gezien er voorafgaand geen Commissie van Toezicht actief was. Hiertoe werden in september-oktober de nodige stappen ondernomen (bv. Door uitnodigen ervaren Commissielid Brugge voor info ivm uitvoering maandcommissariaat, informeren gedetineerden/personeelsleden PI Ieper van het feit dat de Commissie terug opgestart werd)

In november en december vonden er telkens 4 bezoeken plaats ikv het maandcommissaraat.

Dit op :

- 4/11, 15/11, 22/11 en 26/11
- 2/12, 9/12, 17/12 en 23/12

**d. Aantal ingediende verzoeken van gedetineerde personen**

Periode september/oktober : geen, te verklaren door het feit dat er reeds langere tijd geen commissie van toezicht meer actief was in de PI Ieper.

In de brievenbus werden bij de opstart van de werking van het maandcommissariaat begin november 2019, wel 9 klachtenbriefjes gevonden allen gedeponeed in de brievenbus van de CVT, in de loop van het het jaar 2017. Doordat de gedetineerden niet meer verbleven in de PI , worden deze klachten wel bijgehouden maar werden zij geklasseerd zonder gevolg.

November : 2 rapportbriefjes

December : 1 rapportbriefje

**e. Aantal bemiddelingen**

**November :**

Bemiddeling inzake :

- Halal vlees dat niet halal zou zijn : **werd nagekeken.**
- Ontvangst van Commissieleden door onthaal PI : 1ste onthaal was onaanvaardbaar. **werd besproken met directie.**

Overleg rond thema's :

- Vraag gedetineerden om 's avonds 2 maal 1u bezoek te voorzien ipv ochtendbezoek (waar niet veel vraag naar is).
- Vraag om meer kindbezoeken te organiseren.

**December :**

Bemiddeling :

- Gedetineerde die minder mag werken dan andere gedetineerden. **Werd opgevolgd door directie**
- Vraag voor gewone ballen ipv zachte ballen. **Geweigerd, bewuste keuze.**
- Water douches niet warm genoeg. **Opgevolgd door directie.**

Overleg rond thema's:

- Vraag voor extra bezoek 'savonds **Geen optie omwille van personeelstekort**
- Vraag voor extra bezoekmoment op zondag **werd voorzien**
- Vraag tot meer ongestoord/familiaal bezoek : **noh (reeds meer dan voorzien in Basiswet)**
- Invoer eigen kledij : wassen/strijken. Verschillende pistes worden bekeken.
- Telefoons : lange wachttijden vooral 's avonds, niet op iedere sectie evenveel telefoons. **Er wordt telefoonlijn bij geplaatst.**
- Geen Imam meer te PI Ieper. **Momenteel geen oplossing hiervoor**
- Drugscontrole (inzake klacht ivm onvoldoende controle/gedoogbeleid bij medewerkers). **Directie geeft aan geen gedoogbeleid. Verder op te volgen.**
- Dragen van de personeelsbadges (kenbaarheid naar gedetineerden). **Werd doorgegeven aan directie. Verder op te volgen.**
- Stakingen : welke activiteiten kunnen doorgaan en welke niet. **Info werd gegeven. Verder op te volgen.**

## **II. De penitentiaire inrichting – Gevangenis van Ieper.**

### **A. Werking**

De gevangenis van Ieper is een kleine gevangenis. Zij werd in 1876 in gebruik genomen als arresthuis maar doet ondertussen ook dienst als strafhuis. Tijdens de Eerste Wereldoorlog werd de gevangenis volledig vernield en in 1919 weer opgebouwd. In de jaren 70 kwam er een vleugel bij en eind jaren 90 werd de gevangenis grondig gerenoveerd. In 2016 werd een nieuw complex in gebruik genomen bestaande uit o.a. burelen voor de administratie, een

nieuw open centrum, een nieuwe keuken, een nieuwe bezoekzaal en verschillende ruimtes voor activiteiten georganiseerd door de Vlaamse Gemeenschap.

In de gevangenis van Ieper heerst een gesloten regime. Gedetineerden verblijven steeds op hun cel, behalve wanneer zij werken, wandelen of deelnemen aan een activiteit. Wekelijks kunnen zij naar het openleercentrum gaan, deelnemen aan sportactiviteiten, fitnessen, ontspannende activiteiten of filmvoorstellingen bijwonen of een creatief atelier volgen. Er is een interne bibliotheek en vanuit de Vlaamse gemeenschap worden heel regelmatig allerlei activiteiten aangeboden.

In het werkhuis kunnen 30 à 40 gedetineerden stukwerk verrichten. Daarnaast hebben een 20-tal gedetineerden huishoudelijke taken. Zij werken in de keuken, op sectie, in de wasserij, als technicus, kapper, in het onderhoud van gebouw en lokalen ..

Een minderheid van de gedetineerden zijn veroordeelden. De gevangenis beschikt in theorie over 48 cellen voor 55 gedetineerden. In de praktijk schommelt de bevolking tussen de 110 en 130 gedetineerden. Alle cellen zijn ingericht voor twee of vier personen , met stapelbedden.

## Dagschema PI Ieper

### MAANDAG

6.15	Opening Cellen
6.30	Koffiebedeling
7.30	Beweging start werkplaats
9.15	Begin wandeling niet-werkers
10.15	Einde wandeling niet-werkers
10.45	Begin eerste bezoek
11.00	Start bib
11.30	Beweging einde werkplaats + appel
11.45	Einde bib
11.45	Einde eerste bezoek
12.00	Begin etensbedeling
12.30	Begin tweede bezoek
12.45	Begin Open Leercentrum (OLC) – groep 1
13.30	Einde tweede bezoek
13.45	Einde Open Leercentrum (OLC) – groep 1
14.00	Appel
14.10	Begin Open Leercentrum (OLC) – groep 2
14.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
14.30	Begin wandeling 1° en 2°sectie
15.10	Einde Open Leercentrum (OLC) – groep 2
15.30	Einde wandeling 1° en 2°sectie
15.45	Begin wandeling 3°sectie (+ deelnemers groep 2 OLC + dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> )
16.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek

16.45	Einde wandeling 3°sectie (+ deelnemers groep 2 OLC+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> )
17.15	Begin derde bezoek
17.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
17.30	Appel + Start etensbedeling
18.15	Einde derde bezoek
18.30	Begin minivoetbal voor 1° en 2°sectie
19.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
19.30	Einde minivoetbal voor 1° en 2°sectie
19.45	Begin minivoetbal voor 3°sectie
20.45	Einde minivoetbal voor 3°sectie
21.15	Sluiting cellen

### *DINSDAG*

6.15	Opening Cellen
6.30	Koffiebedeling
7.30	Beweging start werkplaats
9.15	Begin wandeling niet-werkers
10.15	Einde wandeling niet-werkers
10.45	Begin eerste bezoek
11.30	Beweging einde werkplaats + appel
11.45	Einde eerste bezoek
12.00	Begin etensbedeling
12.30	Begin tweede bezoek
13.30	Einde tweede bezoek
14.00	Appel
14.15	Begin fitness 3°sectie
14.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
14.30	Begin wandeling 1° en 2°sectie
15.15	Einde fitness 3°sectie
15.30	Einde wandeling 1° en 2°sectie
15.45	Begin wandeling 3°sectie (+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> sectie)
16.00	Begin fitness 1° en 2°sectie
16.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
16.45	Einde wandeling 3°sectie (+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> sectie)
17.00	Einde fitness 1° en 2°sectie
17.15	Begin derde bezoek
17.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
17.30	Appel + Start etensbedeling
18.15	Einde derde bezoek

18.30	Start avondwandeling 1° en 2° sectie
19.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
19.30	Einde avondwandeling 1° en 2° sectie
19.45	Start avondwandeling 3° sectie
20.45	Einde avondwandeling 3° sectie
21.15	Sluiting cellen

### WOENSDAG

6.15	Opening Cellen
6.30	Koffiebedeling
7.30	Beweging start werkplaats
9.15	Begin wandeling niet-werkers
10.15	Einde wandeling niet-werkers
10.45	Begin eerste bezoek
11.30	Beweging einde werkplaats + appel
11.45	Einde eerste bezoek
12.00	Begin etensbedeling
12.30	Begin tweede bezoek
13.15	Start activiteit alle secties
13.30	Einde tweede bezoek
14.00	Appel
14.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
14.30	Begin wandeling 3° sectie
15.15	Einde activiteit alle secties
15.30	Einde wandeling 3°sectie
15.45	Begin wandeling 1° en 2° sectie (+ dienders 3° sectie)
16.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
16.45	Einde wandeling 1° en 2° sectie (+ dienders 3 <sup>de</sup> sectie)
17.15	Begin derde bezoek
17.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
17.30	Appel + Start etensbedeling
18.15	Einde derde bezoek
18.30	Begin creatief atelier
19.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
20.00	Einde creatief atelier
21.15	Sluiting cellen

### DONDERDAG

6.15	Opening Cellen
------	----------------



6.30	Koffiebedeling
7.30	Beweging start werkplaats
9.15	Begin wandeling niet-werkers
10.15	Einde wandeling niet-werkers
10.30	Start Open Leercentrum (OLC)
10.45	Begin eerste bezoek
11.30	Beweging einde werkplaats + appel
11.30	Einde Open Leercentrum (OLC)
11.45	Einde eerste bezoek
12.00	Begin etensbedeling
12.30	Begin tweede bezoek
13.00	Start bib
13.15	Start activiteit alle secties
13.30	Einde tweede bezoek
13.45	Einde bib
14.00	Appel
14.15	Start bib
14.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
14.30	Begin wandeling 1° en 2°sectie
15.15	Einde bib
15.15	Einde activiteit alle secties
15.30	Einde wandeling 1° en 2°sectie
15.45	Begin wandeling 3° sectie (+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> sectie)
16.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
16.45	Einde wandeling 3°sectie (+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> sectie)
17.15	Begin derde bezoek
17.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
17.30	Appel + Start etensbedeling
18.15	Einde derde bezoek
18.30	Begin omnisport voor 1° en 2°sectie
19.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
19.30	Einde omnisport voor 1° en 2°sectie
19.45	Begin omnisport voor 3°sectie
20.45	Einde omnisport voor 3°sectie
21.15	Sluiting cellen

*VRIIDAG*

6.15	Opening Cellen
------	----------------

6.30	Koffiebedeling
7.30	Beweging start werkplaats
9.15	Begin wandeling niet-werkers
10.15	Einde wandeling niet-werkers
10.45	Begin eerste bezoek
11.30	Beweging einde werkplaats
11.45	Einde eerste bezoek
12.00	Begin etensbedeling
12.30	Begin tweede bezoek
13.00	Start bib
13.30	Einde tweede bezoek
13.45	Einde bib
14.00	Appel
14.15	Start bib
14.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
14.15	Start fitness derde sectie
14.30	Begin wandeling 1° en 2°sectie
15.15	Einde bib
15.15	Einde fitness 3°sectie
15.30	Einde wandeling 1° en 2°sectie
15.45	Begin wandeling 3°sectie (+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> sectie)
16.00	Begin fitness 1° en 2° sectie
16.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
16.45	Einde wandeling 3°sectie (+ dienders 1 <sup>ste</sup> en 2 <sup>de</sup> sectie)
17.00	Einde fitness 1° en 2°sectie
17.15	Begin derde bezoek
17.15	Start ongestoord en familiaal bezoek
17.30	Appel + Start etensbedeling
18.15	Einde derde bezoek
18.30	Start Misviering
19.15	Einde ongestoord en familiaal bezoek
19.30	Einde misviering
21.15	Sluiting cellen

### ZATERDAG

8.00	Opening Cellen
8.30	Koffiebedeling
9.30	Begin eerste bezoek
9.30	Begin ongestoord en familiaal bezoek

10.30	Einde eerste bezoek
11.00	Begin tweede bezoek
11.30	Einde ongestoord en familiaal bezoek
12.00	Einde tweede bezoek
12.00	Appel - Begin etensbedeling
12.45	Begin derde bezoek
13.45	Einde derde bezoek
14.00	Appel
14.15	Start fitness 1° en 2°sectie
14.30	Begin wandeling 3° sectie
15.15	Einde fitness 1° en 2°sectie
15.30	Einde wandeling 3° sectie
15.45	Begin wandeling 1° en 2°sectie
16.00	Begin fitness 3° sectie
16.45	Einde wandeling 1° en 2°sectie
17.00	Einde fitness 3° sectie
17.30	Appel + etensbedeling
18.30	Begin avondwandeling 3°sectie
19.45	Einde avondwandeling 3°sectie
21.00	Sluiting cellen

### ZONDAG

8.00	Opening Cellen
8.30	Koffiebedeling
9.30	Begin bezoek
9.30	Begin ongestoord en familiaal bezoek
10.30	Einde bezoek
11.30	Einde ongestoord en familiaal bezoek
12.00	Appel - Begin etensbedeling
14.00	Appel
14.15	Start kinderbezoek of tafeltennis
14.30	Begin wandeling 1° en 2°sectie
15.30	Einde wandeling 1° en 2°sectie
15.45	Einde kinderbezoek of tafeltennis
16.00	Begin wandeling 3°sectie (+ deelnemers kinderbezoek of sport)
17.00	Einde wandeling 3°sectie (+ deelnemers kinderbezoek of sport)
17.30	Appel + etensbedeling
18.30	Begin avondwandeling 1° en 2°sectie
19.45	Einde avondwandeling 1° en 2°sectie

21.00	Sluiting cellen
-------	-----------------

**Tweewekelijks kinderbezoek of tafeltennis. Tafeltennis wordt afwisselend georganiseerd voor de 1° en 2°, of 3° sectie.**

**B. Opmerkelijke gebeurtenissen / belangrijkste veranderingen binnen de inrichting.**

Er valt één zelfmoordpoging door verhänging, te noteren. Door tijdige interventie van medewerkers, is de poging mislukt.

Verder noteren we een mindere tewerkstelling in de PI, door een minder gepast werkaanbod, dat centraal wordt toegeleverd door 'celmate'. Er is eveneens weinig werk van buitenaf. Dit wordt toegeschreven aan de sterke concurrentie die heerst om dergelijk werk aan te trekken, bv met de beschutte werkplaatsen. Dit gegeven heeft uiteraard impact op het aantal keren dat gedetineerden naar de werkplaats kunnen gaan werken.

Er is eveneens één ontsnapping te rapporteren, van een gedetineerde in beperkte detentie, na een incident inzake druggebruik op de cel. Betrokken gedetineerde heeft zich na twee weken zelf opnieuw aangemeld.

Naar het einde van het jaar toe, is ook in de gevangenis van leper gestaakt nav de discussies rond het invoeren van de minimum bezetting in de Belgische gevangenissen. Deze stakingen werden wekelijks georganiseerd op vrijdag. In de gevangenis van leper is er zelden een probleem inzake verzekeren van de aanwezigheid van nachtdienst, het organiseren van de maaltijdzorg via de keuken, het garanderen van de dagelijkse wandeling. Meestal is er in de voormiddag voldoende personele bezetting: 12 ipv 14 beambten, in de namiddag echter komen slechts een 4 tal medewerkers opdagen. Die worden dan aangevuld met federale of plaatselijke politie, die zich beperken tot het bewaken van de 'veiligheidsaspecten'.

Alle normale activiteit horende binnen het reguliere regime valt dan weg. Indien mogelijk wordt toch getracht op individuele basis, per cel, de mogelijkheid te voorzien bv om te bellen.

Impact situeert zich dus vooral op de organisatie van de bezoeken: deze vallen weg, evenals ook de mogelijkheid tot telefoneren en tot douches.

Sedert maanden ontbreekt de inzet van een Iman. Dit wordt als een gemis ervaren door de gedetineerden met islam overtuiging, maar evenzeer door de directie.

**C. De penitentiaire inrichting in cijfers**

Gevangenisbevolking.

Vanuit consultatie van de gegevens in Sidis suite kan worden geconstateerd dat inzake gevangenisbevolking het overgrote deel van de populatie bestaat uit gedetineerden in voorhechtenis.

De cijfers van het aantal gedetineerden in voorhechtenis:

- op 15.07.19 : 107 personen of 91.45 % van de gevangenisbevolking
- 17.10.19 : 104 personen of 92.86 % van de gevangenisbevolking
- 20.02.20 : 108 personen of 85.04 % van de gevangenisbevolking in voorhechtenis.

De concrete globale bezettingscijfers :

- hoogste cijfer in september 2019 =125
- oktober 2019 =124
- november 2019 =125
- december 2019 =135 aanwezige gedetineerden.

Vanuit deze permanente situatie van ruime overbezetting inzake gedetineerden, is er een structureel probleem van 'grondslapers'. Op elk moment slapen tussen 5 en 15 gedetineerden op een matras, op de grond, in een kleine cel waar reeds twee overige celgenoten verblijven.

De organisatie van wie bij wie in de cel verblijft, al dan niet wenst te verblijven, is dan ook een intensief gebeuren.

De gevangenisbevolking is gezien de vele verdachten zeer wisselend en divers. Omgaan met verschillende nationaliteiten , verschillende geloofsovertuigingen , taalperikelen .. horen dan ook tot de orde van de dag.

Personeelsleden.

De personele capaciteit van de PI Ieper bedraagt :

- 81 FTE bewakingskader
- 2.2 FTE PSD
- 15 FTE administratie
- 2 FTE directie.

In personen : 110 personeelsleden.

Het kader in de PI Ieper is vrij stabiel , weinig pieken of dalen. Verder valt een kleine mannelijke meerderheid van de medewerkers, te noteren. De laatste 5 jaren merkt de directie een toenemende instroom van jongere en vrouwelijke medewerkers.

Het personele kader is steeds 'ongeveer' ingevuld. Er valt een constante van 2 a 3 FTE onderbezetting te noteren.

Wat echter vooral wordt aangebracht als gemis , is het ontbreken van een volwaardig middenkader.

Er zijn 16 kwartierchefs nodig , waarvan slechts ongeveer de helft structureel is ingevuld. De overige worden als 'dienstdoende' ingezet , evenwel zonder de specifieke honorering terzake. De verstandhouding tussen 'echte' en 'dienstdoende' kwartierchefs is niet altijd eenvoudig. Het is ook moeilijk van de kant van de directie, om correct te evalueren tav de 'dienstdoende' kwartierchefs zonder dat deze het specifiek statuut hebben. De directie noemt de kwartierchefs terecht 'de ogen en oren' van de gevangenis.

### **III. Het toezicht**

#### **1. Penitente bevolking :**

##### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- In de PI van leper is er een constante problematiek van overbevolking. Dit resulteert dan ook permanent in een ruim aantal grondslapers ( bij bepaald bezoek : 16 !).

##### Aanbevelingen

- Het voeren van een doordacht beleid wie met wie de cel deelt, moet een permanente zorg zijn .

##### Follow-up van aanbevelingen

- Is voorwerp van gesprek tussen directie en CVT, wat op zich de aandacht tav dit gegeven, zeker gaande houdt.

#### **2. Detentieomstandigheden :**

##### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- niet permanente beschikbaarheid van warm water bij het douchen , storingen op TV met daaruitvolgend discussie mbt aangerekende huurprijs/week.
- geen toelating krijgen om spelconsoles en persoonlijke audio toestellen te gebruiken
- In doucheblok zijn alle haakjes voor kledij stuk en dus onbruikbaar.
  - ✓ algemeen tevredenheid omtrent werking van de keuken, de kwaliteit en hoeveelheid inzake maaltijden.
  - ✓ Werking van een 'sociaal fonds'
  - ✓ Uitgebreid en divers aanbod in de kantine.

##### Aanbevelingen

- Voorstel om spelconsoles en persoonlijk audio materiaal zoals MP 3 speler , mogelijk te maken.

##### Follow-up van aanbevelingen

- Probleem haakjes werd besproken met directie. Wordt hersteld.
- Gesprek met directie omtrent spelconsoles is opgestart. Blijkbaar een verbod van 'hogerhand' omwille van verbod op mogelijkheid tot contactname met internet.

### **3.Contacten met de buitenwereld en familiale banden :**

#### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- algemeen veel vraagstelling omtrent mogelijkheid tot ontvangen van bezoek en de organisatie hiervan. Avondbezoek is overgevraagd.
- probleem om iedereen mogelijkheid te laten dagelijks voldoende lang te bellen, wachtrijen om te kunnen telefoneren.

- ✓ goed werkende en prima uitgeruste bibliotheek met aanbod van kranten en tijdschriften.

#### Aanbevelingen

- Realiseren van meer mogelijkheid om het recht op telefonie te garanderen
- Openstaan bij de organisatie van de bezoeken , voor uitzonderingen en afwijkingen bv inzake timing

#### Follow-up van aanbevelingen

- Bijkomende 4 °telefoonlijn wordt geïnstalleerd. Na verbouwingen : telefoon op cel beschikbaar.
- Bezoekregeling en afwijkingen hierbij : gesprek met directie werd gevoerd.

### **4.Regime en activiteiten**

#### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- De CVT wenst dat het overlegorgaan serieus wordt genomen en een daadwerkelijk overleg tussen directie en gedetineerden inhoudt.
- Er is sedert maanden geen Iman beschikbaar
  - ✓ Er wordt inspanning geleverd om een ruim activiteiten aanbod aan te bieden aan de gedetineerden : arbeid , ontspanning , vorming, sport ..
  - ✓ We hebben de indruk dat er een cultuur heerst die kleinschaligheid en een enigzins familiale sfeer , met dialoog tussen personeel en gedetineerden, belangrijk vindt.

#### Aanbevelingen

- De CVT zal wanneer mogelijk als waarnemer aanwezig zijn op het OO.
- Werk maken van een Iman die beschikbaar is voor het toch ruim aandeel moslim gedetineerden ( 25 %)
- De CVT wenst op de hoogte te worden gebracht van activiteiten waar men als lid zou kunnen toe worden uitgenodigd ( bv ihkv de warmste week )

#### Follow-up van aanbevelingen

- Afspraak dat de CVT via voorzitter voorafgaand wordt geïnformeerd wanneer het OO is ingepland.

### **5. Gezondheidszorg**

#### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Tekort aan ter beschikking zijnde huisartsen .
  - ✓ Goed uitgeruste ziekenboeg

#### Aanbevelingen

#### Follow-up van aanbevelingen

### **6. Orde en veiligheid :**

#### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Door de overbevolking is de realisatie van scheiding tussen gedetineerden en verdachten onmogelijk.

#### Aanbevelingen

#### Follow-up van aanbevelingen

### **7. Incidenten**

#### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Zelfmoordpoging, werd verijdeld
- Niet onmiddellijke terugkeer gedetineerde , bij regime 'beperkte detentie'.

#### Aanbevelingen

#### Follow-up van aanbevelingen



## **8. Detentieplan**

### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Detentieplan blijkt dode letter te zijn ( blijkbaar in alle PI ).

### Aanbevelingen

#### Follow-up van aanbevelingen

## **9. Personeel.**

### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Personeelsbadge wordt niet door iedereen gedragen.
- Argwaan bij bepaalde medewerkers tav het CVT en de rol en mandaat van commissieleden.

### Aanbevelingen

- Open houding aannemen tav medewerkers , met handdruk , zich steeds voorstellen , dragen badge, actief gesprek aanknopen.

#### Follow-up van aanbevelingen

- Deelname aan overlegmomenten met PB ifv nadere kennismaking, uiteraard na overleg met directie.

## **10. Garanties**

### Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken

- Onduidelijkheid of ingedonde rapportbriefjes steeds worden behandeld, bezorgd. Melding van gedetineerden dat rapportbriefjes niet aankomen in de brievenbus ( bij bepaalde P.B.). Briefjes zouden blijkbaar via de PB moeten passeren ?

### Aanbevelingen

- Nagaan flow rapportbriefjes.

#### Follow-up van aanbevelingen

## **11. Werk/rol van de commissie van toezicht.**

### **Geïdentificeerde problematische situaties + goede praktijken**

- Toegang tot cel als lid CVT, werd niet door iedereen van het personeel toegestaan.
- Gebrekkig onthaal bij eerste weekbezoek CVT ihkv maandcommissariaat
- Algemeen gebrekkige informatie mbt heropstart werking CVT, zowel naar gedetineerden als naar medewerkers.
- Plaats brievenbus en klachtenbriefjes CVT , nabij het 'centrum', is nogal weinig prominent.

✓ Goede contactname met het merendeel van de medewerkers

### **Aanbevelingen**

- Actief werken aan bekendmaking van de CVT binnen de PI
- Actief werken aan directe contactname met medewerkers , bij bezoek.
- Organiseren van mogelijkheid tot intervisie mbt de praktijk van CVT , in de diverse PI.

### **Follow-up van aanbevelingen**

- Nader gesprek organiseren met directie mbt toegang tot cel ivm opportuniteit hiervan / plaatsing brievenbussen centraal of op sectie.
- Verspreiding flyers ivm werking en opdracht CVT , aanpassen en uitbreiden passage omtrent CVT, in plaatselijke onthaalbrochure.
- Materiele uitrusting voor de cvt in orde brengen : brieven en omslagen ter beschikking.

## **IV. Advies en informatie voor de CTRG**

**September : /**

**Oktober :**

- Voordragen Voorzitter/Ondervoorzitter aan de Raad

**November: /**

**December :**

- Huishoudreglement : nood aan meer talen (bv. Nu specifiek gedeelte enkel in Frans en Nederlands)

- Vraag tot ondersteuning ivm bestaan/taken/rechten Commissies van Toezicht bv. Flyers

## V. **Conclusie(s)**

- Bekendheid (wat/werking) Commissie van Toezicht bij de gedetineerden van PI Ieper vergroten en materiële uitrusting ervan verbeteren.
- Expertise PI Ieper verder uitbouwen bv. Roadmap opmaken
- Intervisies opstarten (andere CvT's)
- Grotere thematieken/problematieken verder in overleg brengen en opvolgen : bv. Drugs(controles), detentieplan uitvoering, (naakt)fouilles, grondslapers,...