



Commissie
van Toezicht
Ieper

JAARVERSLAG 2022
COMMISSIE VAN TOEZICHT
BIJ DE GEVANGENIS TE IEPER

Inhoud

1.	De Commissie van Toezicht.....	1
1.1.	Samenstelling	1
1.2.	Werking	1
1.3.	Behandeling van verzoeken van gedetineerden.....	3
2.	De penitentiaire inrichting	5
3.	Het toezicht.....	6
3.1.	Belangrijkste thema's die werden opgemerkt door de CvT	6
3.2.	Transversaal thema van het jaar 2022 : overbevolking.	
4.	Het beklagrecht	18
5.	De belangrijkste besluiten en aanbevelingen van de CvT voor het jaar 2022	19
6.	Belangrijkste uitdagingen van de CvT en belangrijkste werkdomeinen voor het jaar 2023	20

1. De Commissie van Toezicht.

1.1. Samenstelling.

- Dhr. Van Damme Hendrik – Voorzitter
- Dhr. Bonte Joost - Ondervoorzitter
- Dhr. Baccarne Frans – Lid/Arts
- Dhr. Cooman Raphaël – Lid/Jurist (en Voorzitter Klachtencommissie)
- Dhr. Huysentruyt Jonathan – Lid/Jurist (en Lid Klachtencommissie)
- Mevr. Missiaen Sally – Lid (en Lid Klachtencommissie)
- Dhr. Markey Christophe - Lid
- Dhr. Raepsaet Stijn - Lid
- Mevr. Six Marjolein – SPOC ICT/Lid
- Mevr. Van Home Caroline – Lid
- Mevr. Zyde Valérie – Secretaris/Lid

1.2. Werking.

De Commissie van Toezicht (hierna: CvT) Ieper bestaat normaalgezien uit twaalf leden, maar telde er in 2022 elf. Omwille van de werken aan de PI van Ieper en de sluiting tengevolge, werd reeds in 2021 beslist om geen twaalfde lid te rekruteren.

De CvT Ieper komt maandelijks samen, normaliter op de derde woensdag van iedere maand van 18u tot 20u30. De opkomst is goed te noemen, quasi steeds vergadert de commissie voltallig.

In 2022 waren er echter wegens de sluiting van de PI per 01.03.2022, slechts twee commissievergaderingen: in januari werd in hoofdzaak de laatste hand gelegd aan het jaarverslag van het jaar 2021 en in de vergadering van februari werd het inrichtingshoofd uitgenodigd om samen met de voltallige commissie het ontwerp jaarverslag te bespreken. Tijdens deze laatste vergadering werd tevens stilgestaan bij de onderlinge samenwerking en werd deze op een open en directe wijze geëvalueerd.

Naast de maandelijks CvT vergadering met alle leden is er maandelijks ook een overleg van de voorzitter met de directie. Deze systematiek zorgt ervoor dat:

- Thema's/problemen rechtstreeks bij de directie kunnen worden aangekaart
- Gevoeligere thema's zoals bv. klachten i.v.m. houding personeel kunnen worden besproken.
- Het zorgt voor de opbouw van een vertrouwensband tussen de Voorzitter en directie, en zorgt voor een centraal aanspreekpunt tussen CvT en directie.

Daarnaast is er nog het maandcommissariaat, waarbij in beurtrol telkens twee CvT leden samen een wekelijks bezoek aan de gevangenis brengen. Eén CvT lid telkens van de eerste tot de laatste dag van de maand, een ander telkens vanaf de tweede helft van de maand tem eind van de eerste helft van de volgende maand. Dit systeem zorgt ervoor dat er telkens een goede overdracht mogelijk is.

Tijdens de weekbezoeken:

- Worden de brievenbussen geleidigd: Klachten bestemd voor de Klachtencommissie (hierna: KC) worden meteen naar de KC verstuurd. Verzoekbrieven voor de CvT worden waar mogelijk meteen behandeld (gesprek met gedetineerde) of indien niet mogelijk, worden deze besproken in de volgende CvT vergadering of op het eerstvolgend Directieoverleg.
- Daarnaast wordt tijd voorzien om in gesprek te gaan met de verschillende diensten, teneinde een zicht te krijgen op de werking en situatie op dat moment.
- Soms wordt een onderzoek gedaan in het kader van bepaalde thema's die bijvoorbeeld naar boven kwamen in verschillende klachten of grieven.
- Er wordt ook nagegaan of de bestaande wetgeving goed opgevolgd wordt, en wat de gevolgen zijn voor het welzijn van de gedetineerden, bijvoorbeeld in het kader van de coronamaatregelen.

Zoals reeds eerder vermeld dient voor het jaar 2022 gezegd dat de reguliere werking van de CvT op een laag pitje stond en in een 'uitbol modus' de laatste twee maanden doormaakte, wegens het vertrek van de gedetineerden naar andere inrichtingen en de nakende sluiting die uiteraard voor het management prioritair was in de twee maanden voor de effectieve datum van sluiting.

1.3. De Klachtencommissie.

Het klachtenrecht trad in oktober 2020 in werking en leidde ertoe dat ook in de CvT Ieper een KC werd opgericht, bestaande uit effectieve leden: Raphaël Cooman (jurist/voorzitter), Jonathan Huysentruyt (jurist/lid) en Sally Missiaen (lid).

De opmerkingen hierna vermeld zijn dezelfde als vermeld in vorig jaarverslag, maar blijven ad rem.

Het feit dat deze KC werd opgericht 'in de schoot van' de CvT blijkt geen evidentie, dit op verschillende vlakken:

- Op praktisch vlak, bijvoorbeeld doordat de formulieren van zowel de CvT als van de KC worden verspreid in de PI, maar voor de gedetineerden is het niet evident om bewust het verschil te maken tussen de formulieren, alsook om het verschil te kennen tussen een verzoek bij de CvT en een klacht bij de KC. Een goede praktijk van de PI Ieper, zij het geen sluitende oplossing, is het gebruiken van verschillende kleuren voor de formulieren, echter is ook een voortdurende informatie hierover nodig teneinde het verschil duidelijk te maken aan de gedetineerden.
- Op het vlak van samenwerking is het 'samen onder één dak zijn' van een KC en CvT een spreidstand die niet evident is. Bijvoorbeeld het feit dat alles wat op een klachtenformulier staat dient te worden behandeld door de KC, zorgt soms voor frustraties bij de CvT leden, die bij bepaalde (onontvankelijke) klachten menen dat deze beter of sneller behandeld kunnen worden door de CvT, wat echter wettelijk gezien niet mogelijk is gezien de vermelding op een klachtenformulier. Het feit dat de gedetineerden moeilijk het onderscheid kunnen maken tussen een klachten- en CvT-formulier versterkt dit probleem.

Er is tevens een vrees voor uitholling van de taken van de CvT. Waar deze eerder als enige speler de taak had om in overleg te gaan met gedetineerden en directie wordt het overleg nu vaak vervangen door een formele klachtenprocedure, wat met zich meebrengt dat de CvT eerder een postbus wordt die klachten doorstuurt, maar zelf niet meer kan ageren op klachten, behalve in tweede lijn en/of op vraag van de KC.

Zeker bij onontvankelijke klachten zorgt dit voor frustratie dat de zwaardere procedure van de KC leidt tot het niet of pas heel laat kunnen aanpakken van problemen door de CvT.

Het zal dan ook belangrijk zijn dat er in de toekomst, centraal of via werkgroepen, kritisch nagedacht wordt i.v.m. de idee dat KC en CvT samen in één werking zetelen, en indien zo, welke invulling beide organen kunnen krijgen, in samenwerking en/of los van elkaar.

1.4. Behandeling van verzoeken van gedetineerden.

Zoals in eerder hoofdstuk reeds vermeld werkt de CvT Ieper met een systeem van brievenbussen, die zich bevinden op elke sectie, zodat een maximum aan gedetineerden wordt bereikt. De formulieren worden voorzien in verschillende talen, tevens wordt de werking van de CvT en het indienen van een verzoek uitgelegd aan de gedetineerden via een PowerPoint die wordt vertoond op de info-tv's in de inrichting.

Ook tijdens de eerste twee maanden van 2022 kwamen (nog) een aantal grieven naar voor, via het brievenbussensysteem. Het betreft vraagstelling omtrent allerlei zaken, gaande van elementen in de medische dienstverlening en opvolging, administratieve vragen m.b.t. correcte notitie op rekening van gestort geld voor een gedetineerde, een aspect van bejegening, weigering gebruik van PC, vergoeding van een stuk gemaakte stoel, ...

De aangebrachte vragen liggen in de lijn van de ervaringen van de voorbije jaren, maar door de korte termijn van functioneren van de PI in het jaar 2022, is het weinig zinvol hieromtrent jaarconclusies of -tendensen te formuleren.

Wel kan worden besloten dat het systeem van de brievenbussen op sectie goed gekend is bij de gedetineerdengroep, door hen effectief gehanteerd wordt en leidt tot een actieve dialoog tussen gedetineerden en CvT.

Hierbij heeft de CvT ook steeds aandacht betoond in het behandelen en opvolgen van grieven, om de communicatie naar de gedetineerde te verzorgen en ervoor te zorgen dat aan de betrokkene een antwoord, wat het ook zij, via de MC wordt gegeven.

2. De penitentiaire inrichting.

Er zijn geen verschillen of wijzigingen t.a.v. het jaar 2021 te melden

3. Het toezicht.

3.1. Het belangrijkste thema, opgemerkt door de CvT, is (uiteraard) de op stapel staande verbouwingen.

Het jaar 2023 wordt het jaar waarop de langverwachte verbouwingen van het PI te Ieper starten. De gevangenis werd ontruimd tegen 01.03.22. De voorziene werken zijn ingrijpend. Na de verbouwing zullen de gedetineerden hun detentie doorbrengen in opmerkelijk betere en meer humane omstandigheden. De verbouwingen hebben eveneens het oogpunt de capaciteit gevoelig uit te breiden.

De derde sectie wordt volledig gestript. Op de cellen daar komt er overal apart sanitair: afgesloten toilet, douche en lavabo. De cellen zijn vrij ruim. Allemaal voor twee personen, soms voor drie personen. Op de derde sectie worden twee extra verdiepingen bijgebouwd. Hier komt eveneens een prikkelarme-cel voor mensen die o.a. op eigen verzoek daar naartoe willen, of voor mensen met een psychische problematiek. Verder komen er twee kleine polyvalente zaaltjes, zodat gedetineerden die willen ook eens iets kunnen koken of een activiteit kunnen doen met een beperkt aantal personen. De huidige muren blijven bestaan. De twee bijgebouwde verdiepingen zijn gesloten verdiepingen op zich. In deze nieuwe cellen bevindt het toilet in afgesloten ruimte, evenals de douche.

Op de eerste en tweede sectie blijven de muren wel staan maar zal de elektriciteit en loodgieterij worden vervangen en in de cellen komt er ook apart sanitair: lavabo en toilet. Douches blijven op sectie 1 en 2 evenwel gemeenschappelijk. Daar zullen er enkele mono-cellen zijn. In de cellen waar nu vier gedetineerden verblijven, zullen er na de werken drie gedetineerden verblijven.

Algemeen komt er telefoon op cel en wordt het systeem 'prison cloud' geïnstalleerd. De raamopeningen worden groter dan hoe ze vandaag zijn. Er werd eveneens gevraagd om met tralies en ramen te werken die open kunnen, maar werd spijtig genoeg niet toegestaan door de Regie der gebouwen. Men verwijst naar de aanwezige interne ventilatie.

Naar capaciteit toe zullen er op de eerste sectie 18 bedden zijn, op de tweede sectie 19 bedden, op de derde sectie 26 bedden, op de vierde sectie 54 en op de vijfde sectie 52. De totale capaciteit wordt dus 169 gedetineerden, met daarenboven een theoretische capaciteit van 12 plaatsen in beperkte detentie.

Heel wat lokalen, ruimtes, burelen binnen de infrastructuur van de PI Ieper werden reeds nog redelijk recent te noemen: in 2016, gerenoveerd. Globaal kan worden gesteld dat zowat alle delen van de gevangenis werden aangepakt en gerenoveerd, behalve de cellen en de directeurswoning waar de beperkte detentie wordt georganiseerd.

Na de in 2016 gedane verbouwingen en aanpassingen, beschikt de gevangenis van Ieper reeds over een aangename en eigentijds ingerichte bezoekersruimte met veel lichtinval via ruime raampartijen, over eigentijdse burelen en commissiezaal voor personeel en Directie, een hedendaagse en goed uitgeruste medische boeg, een ruime en goed ingerichte grootkeuken, voorzien van alle nodige grootkeukenapparaten.

De ruimtes voor gemeenschappelijke activiteiten voor de gedetineerden zoals de fitnesszaal en de activiteitenzaal, zijn ruim, aangenaam en goed uitgerust. Er zijn mooie leslokalen.

De sanitaire ruimtes, het doucheblok van sectie 1 en 2, is bij die verbouwingen volledig vernieuwd. Er is een fraaie en goed voorziene bib in samenwerking met de bibliotheek van de stad Ieper.

Deze vernieuwde gedeeltes staan in schril contrast met de staat waarin de cellen zich bevinden.

De cellen zijn klein, een klein hoog gesitueerd raam met weinig natuurlijk lichtinval, er is geen afgescheiden toilet, geen douche noch telefoon op cel. Er is in elke cel wel een TV aanwezig.

Het onderhoud van de cellen is doorheen de jaren en met de verbouwingen in het verschiet, achterwege gebleven. Algemeen kan gesteld worden dat cellen een uitgeleefde en triestige aanblik geven, in het bijzonder als ruimte waar gedetineerden een ruim deel van de dag dienen door te brengen. Het aanwezige meubilair voor de gedetineerden: bedden, tafels, stoelen, is compleet versleten en maar het weggooien waard. Het douche gedeelte bij sectie drie, welke niet werd gerenoveerd in 2016, is onhygiënisch, met afhangende deurtjes die wel nog recent werden vervangen door gordijntjes en overal schimmelvorming.

De voorziene verbouwingen, die van start gaan vanaf 01.03.2022, betreffen het aanpassen en het uitbreiden van het cellengedeelte zodat na deze verbouwingen de gevangenis van Ieper in zijn totaliteit zal zijn aangepakt.

De bestaande overige ruimtes naast de cellen, worden niet aangepast: de fitnessruimte, werkplaats, wandeling, ... blijven wat ze op vandaag zijn. Hieromtrent is er binnen de CvT Ieper toch vraagstelling of dit geen impact zal hebben op het dagelijks regime van de gedetineerden, gezien men met beduidend meer gedetineerden gebruik zal moeten maken van dezelfde ongewijzigde faciliteiten.

De organisatie van het toekomstige gevangenisregime wordt in dit licht voor Directie en personeel een serieuze oefening.

Wanneer de werken effectief van start gaan in maart, voorziet men klaar te zijn eind 2023, met opnieuw ingebruikname begin 2024. Het is af te wachten als dit in realiteit ook zo zal zijn. Het is niet ondenkbaar dat zoals is gebeurd met de datum van ontruiming, ook met de her ingebruikname datum, wat wordt geschoven en dat begin 2024 niet wordt gehaald.

Samen met de Directie hoopt de CvT Ieper op een vlotte verbouwingsperiode waarna de gedetineerden in het algemeen meer menselijke omstandigheden zullen zijn gehuisvest.

3.2.TRANSVERSAAL THEMA 2022: OVERBEVOLKING PI IEPER.

In de voorbije jaren stelde de CvT Ieper tijdens de bezoeken vast dat de PI Ieper constant overbevolkt was en dat het welzijn van de gedetineerden hier sterk onder leed.

De gevangenis van Ieper dient door zijn aard: arresthuis noodgedwongen in een permanente staat van overbevolking te functioneren. Deze gevangenis functioneert permanent met een bezetting die, niet overdreven, steeds het dubbele is van waarvoor de inrichting is bedoeld. Daardoor komt men in toestanden terecht met permanente dubbele bezetting van de kleine enkele cellen, met stapelbedden, waar bovendien in die cellen nog regelmatig een matras op de grond voor een 'grondslaper' wordt bijgelegd. De impact voor de gedetineerden is bijzonder groot. Er zijn sinds jaren effecten van overbevolking bij de gedetineerden naar slapeloosheid en gebrekkige hygiëne. Regelmatig zijn er spanningen op cel, conflicten binnen de muren tussen individuen en groepen. Mensen die te dicht te nauw moeten samen zijn en leven, vervallen daardoor, door gebrek aan eigen ruimte voor zichzelf, mogelijks in probleemgedrag. Gedetineerden vragen soms een verblijf aan in de beveiligde cel om hieraan te ontsnappen.

Uiteraard was 'overbevolking' door het naar de sluitingsdatum toe werken, in 2022 niet meer aan de orde. De laatste maand februari 2022 daalde het aantal aanwezige gedetineerden verder per week van 58, 42, 21 naar 6 gedetineerden.

Als CvT Ieper hopen we voor ieders welzijn dat na de verbouwingen en de realisatie van een hogere capaciteit voor de inrichting, men als gevangenis niet meer opnieuw zal geconfronteerd worden met het gegeven "overbevolking", m.a.w. het is te hopen dat de beoogde capaciteit van 169 ook de maximum capaciteit in de realiteit zal zijn.

4. Het beklagrecht

De KC Ieper behandelde in 2022 tien klachten, negen daarvan werden reeds ingediend in 2021.

Vier klachten werden onontvankelijk verklaard.

Vijf klachten werden ontvankelijk en ongegrond verklaard.

Eén klacht werd deels ontvankelijk en ongegrond, deels onontvankelijk verklaard.

Drie klachten werden door dezelfde persoon ingediend.

Alle klachten werden door de voltallige Klachtencommissie behandeld.

In één dossier werd de klager door de Voorzitter gehoord in de Penitentiaire Inrichting te Doornik, wegens mutatie na indienen van de klacht (art. 154 par. 4 Basiswet).

- 1) Klacht werd ontvankelijk en ongegrond verklaard: de tuchtbeslissing is op een regelmatige, objectieve en redelijke manier tot stand gekomen.
- 2) Klacht werd onontvankelijk verklaard: geen individuele beslissing van de directie.
- 3) Klacht werd ontvankelijk en ongegrond verklaard: de tuchtbeslissing is op een regelmatige, objectieve en redelijke manier tot stand gekomen; de Klachtencommissie merkt wel op dat indien de directie een sanctie omwille van het niet naleven van het huishoudelijk reglement oplegt, het wenselijk is dat de specifieke bepaling die werd geschonden, vermeld wordt in de tuchtbeslissing.
- 4) Klacht werd onontvankelijk verklaard: geen individuele beslissing van de directie.
- 5) Klacht werd ontvankelijk en ongegrond verklaard: de Klachtencommissie ziet geen onwettigheden of onregelmatigheden in de gevolgde tuchtprocedure, noch in de genomen tuchtbeslissing.
- 6) Klacht werd onontvankelijk verklaard: geen individuele beslissing van de directie.
- 7) Klacht werd ontvankelijk en ongegrond verklaard: de tuchtbeslissing is voldoende gemotiveerd, noch onwettelijk, onredelijk of onevenredig.
- 8) Klacht werd onontvankelijk verklaard: geen individuele beslissing van de directie: uithalingen voor beklaagden behoren tot de bevoegdheid van de Onderzoeksrechter.

- 9) Klacht werd deels onontvankelijk verklaard, deels ontvankelijk en ongegrond: een klacht over het gedrag van een penitentiair beambte behoort niet tot het beklagrecht (onontvankelijk) de afzondering op de hem toegewezen verblijfsruimte bij wijze van voorlopige maatregel is niet onwettig, onredelijk of onevenredig (ontvankelijk en ongegrond).
- 10) Klacht werd ontvankelijk en ongegrond verklaard: de tuchtbeslissing is op een objectieve, weloverwogen en redelijke wijze tot stand gekomen

5. De belangrijkste besluiten en aanbevelingen van de CvT voor het jaar 2022.

De CvT trekt vanuit de in aard en i tijd beperkte verrichte werkzaamheden van 2022 geen besluiten of aanbevelingen.

Wel hernemen we alle in vorig jaarverslag geformuleerde besluiten en aanbevelingen, die relevant blijven en die de nodige aandacht zullen dienen te krijgen bij de heropstart van de PI Ieper:

Dragen van de badges:

De CvT Ieper is de mening toegedaan dat de badges, in hun huidige vorm, nooit door het volledige korps zullen worden aanvaard. Dit euvel is bovendien al jaren gekend. Daarom adviseert de CvT Ieper dat de penitentiair beambten bv. de keuze hebben tussen een badge met naam en voornaam of een badge met enkel de voornaam en een nummer of met een alias. Op die manier is er meer kans dat de wettelijke verplichting tot het dragen van de badge geen dode letter blijft.

Financiële positie en Gevangenisarbeid:

De verloning van gevangenisarbeid is laag en zou herzien dienen te worden, om een eerlijke minimumverloning te verkrijgen voor het gedane werk. Het systeem van de kantines is niet altijd even transparant voor de gedetineerden en dan met name de bestelling en levering van de producten (en de bijhorende prijzen). Een grote verbetering zou reeds zijn dat de gedetineerden een kopie verkrijgen van de gedane bestelling, zodat zij bij levering kunnen nagaan of alles goed ontvangen is.

Spreidstand CvT en KC:

Het feit dat de KC werd opgericht in de schoot van de CvT zorgt voor een, vaak ongemakkelijke, spreidstand. Het zal belangrijk zijn dat er in de toekomst, centraal of via werkgroepen, kritischnagedacht wordt ivm de idee dat Klachtencommissie en CvT samen in één werking zetelen, en indien zo, welke invulling beide organen kunnen krijgen, in samenwerking en/of los van elkaar.

Bejegening:

Hoewel de meerderheid van de beambten op een correcte en humane wijze omgaan met de gedetineerden, is dit toch nog niet steeds en bij iedereen het geval. Een basisvorming en regelmatige herscholing inzake de basishouding zou hierin verbetering kunnen brengen, en tot eenaangenamer 'samenleven' leiden in de PI.

6. Belangrijkste uitdagingen van de CvT en belangrijkste werkdomeinen voor het jaar 2023.

Gegeven het feit dat de CvT Ieper omwille van de lopende verbouwingen te PI Ieper in 2023 niet actief is, is het de belangrijkste uitdaging voor de CvT Ieper om in deze periode voeling te houden met het reilen en zeilen binnen de werking van de CTRG. Er moet voor gezorgd worden dat de opgedane kennis en ervaring, en de grote betrokkenheid en engagement van de leden van de CvT Ieper behouden blijven.

In 2023 kan wel reeds effectief worden nagedacht naar de samenstelling van de CvT van PI Ieper, welke zal aantreden bij de heropstart in 2024.

Gezien het feit dat enkele collega's in de tijd van de verbouwing hun engagement hebben verdergezet in de CvT van PLC Ruiselede en dat de meeste collega's bij de opstart van het detentiehuis van Kortrijk, daar zich verder hebben ingezet, moet in de loop van 2023 worden nagedacht welke impact de heropstart van de PI van Ieper zal hebben naar de samenstelling en functies binnen de respectievelijke CVT's van de drie betrokken inrichtingen.

De CvT wil dit jaar verslag afsluiten met een aanbeveling welke reeds werd geformuleerd in het jaarverslag 2021.

Een toekomstige uitdaging voor CvT Ieper is zeker het melden/samenwerken met, of informeren naar de mogelijkheden bij de directie of de Regie der gebouwen over "Groen in prison".

Na de 'harde' noodzakelijke verbouwingen, moeten er ongetwijfeld mogelijkheden zijn om in de vernieuwde PI Ieper zachte natuurlijke elementen aan te brengen door het geheel binnen de muren, systematisch te vergroenen, via het aanleggen van een grasveld, het werken aan bebloeming, het realiseren van een moestuin...

Het lijkt ons dat de aanwezige oppervlakte tussen de omheiningmuur en het centrale gebouwenblok, daartoe zeker de mogelijkheden biedt.

Hierna voegen we een stukje tekst om deze aanbeveling ruimer te duiden en kracht bij te zetten.

De tekst is ontleend aan BOS + Vlaanderen VZW, een non-profit natuurorganisatie die zich inzet via projectmatige aanpak, voor een veerkrachtige wereld vol bos en bomen, voor een beter klimaat, meer biodiversiteit en een groter welzijn voor mens, plant en dier.

Zie ook: www.bosplus.be.

'Zuurstof voor de gevangenis'.

Eind 2019 zette BOS+ Vlaanderen VZW, de eerste stappen richting een groene make-over van onze gevangnissen. Samen met enkele sterke partners en met steun van de Vlaams Bouwmeester, werd een onderzoek en een handvol pilootprojecten voor meer gevangenisgroen opgestart. Drie jaar en véél lokaal enthousiasme later, zien we de hoopvolle resultaten daarvan op het terrein.

In de gevangenissen van Leuven, Brugge, Hasselt, Wortel en Oudenaarde worden op dit moment tegels uitgebroken, muren vergroend, gazons meer ecologisch beheerd, bloemen- en kruidenmengsels ingezaaid, insectenhôtels en zitbanken gemaakt, en groene gespreks- en bezoekersruimten ingericht. Die vergroening brengt leven, zin en perspectief achter de muren, en de maatschappij profiteert mee.

Helaas steunen deze projecten vooralsnog op ad hoc financiering en vrijwillig engagement. Ondanks de mooie resultaten, blijven structurele budgetten en ondersteuning achterwege. Beleidsmakers loven de inspanningen, maar komt niet met structurele acties over de brug.

Naar aanleiding van de opening van een nieuwe gevangenis in Haren, lanceert BOS+ daarom een dringende oproep. Na jaren van pilootprojecten, is het tijd om groen en natuurlijke elementen serieus te nemen in het debat over de detentie van de toekomst. Om te zorgen voor ruggensteun voor een verdere opschaling, voor structurele financiering voor vergroening van oudere sites, voor ambitieuze doelstellingen voor de inrichting van nieuwe gevangenissen, en voor het verankeren van groenactiviteiten en natuurcontact in het gevangenisleven.

Een oproep die ten volle wordt ondersteund door de CvT van de penitentiaire instelling van Ieper.